

## **ANEXO "T" DEL CCT 507/07**

### **ACTA ACUERDO REVISIÓN SALARIAL 2021/2022**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los siete días del mes de marzo de 2022, entre los señores Dr. Ángel Alberto García, DNI N° 4.629.415; en su carácter de Secretario General, Dr. Ezequiel Lapena DNI N° 30.746.680, Dr. Mario Alberto José Lionetti, DNI N° 11.176.573, Dr. Gustavo Raúl Lapena, DNI N° 11.726.312 en su carácter de apoderados legales, todos actuando en representación de la Unión personal de Seguridad de la República Argentina (UPSRA) , Asociación Sindical de Trabajadores con personería gremial N° 1332, con domicilio en Tucumán 3689 de la Ciudad de Buenos Aires, por una parte y por la otra los Sres. Daniel Leonardo Abraham DNI N°18.348.605, Néstor Horacio Cruzado DNI N° 11.862.198, Alejandro Gabriel Álvarez DNI 20.469.765, Agostina Succatti DNI N° 27.263.510 y el Dr. Marcelo Antonio Durañona DNI N° 7.670.795 en carácter de Asesor Legal, en representación de la Cámara Argentina de Empresas de Seguridad e Investigación (CAESI), con personería jurídica N° C-5780 360686 con domicilio en Montevideo 666, piso 3, Ciudad de Buenos Aires, ambas partes con sus respectivas personerías ya acreditadas ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo, sujeto en su totalidad a las cláusulas y condiciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA:** Como únicas signatarias del mismo, las partes ratifican la plena vigencia del Convenio Colectivo de Trabajo N° 507/07 y demás acuerdos celebrados.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** CAESI y UPSRA manifiestan que el presente acuerdo tiene por fin mantener la paz social, los niveles de empleo y el poder adquisitivo de los trabajadores del sector representados por la entidad sindical con personería gremial N° 1332.

**CLÁUSULA TERCERA:** Las partes signatarias del C.C.T. 507/07 manifiestan que con respecto al acuerdo paritario con vigencia 1ero. julio 2021 al 30 de junio 2022, se hace necesaria una revisión conforme lo dispuesto en la cláusula décima del Anexo "S". A tal efecto, las partes convienen una nueva escala salarial con vigencia a partir del mes de marzo de 2022, conforme la grilla que se acompaña y que forma parte indivisible de este acuerdo, con la recomposición salarial convenida.

Asimismo, las partes acuerdan que los incrementos salariales aquí pactados absorberán hasta su concurrencia cualquier aumento que se disponga en el futuro por decretos del P.E.N. o norma legislativa y que refieran al período en cuestión.

**CLÁUSULA CUARTA:** Las partes manifiestan que a partir del 22 de abril de 2022, se obligan a comenzar reuniones periódicas y realizar las gestiones necesarias con el objeto de analizar las variaciones económicas y su relación con los salarios convenidos en vistas a la próxima paritaria todos los segundos días Martes de cada mes, en pos de mantener la paz social.

El presente acuerdo cobrará vigencia en su aplicación y alcance a partir de la homologación integral del mismo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, pasando a formar parte este ANEXO "T" del C.C.T. 507/07.

A los efectos previstos en los tramites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogado por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).



**Agostina Succatti**



**Daniel Leonardo Abraham**



**Marcelo A. Durañona**  
Tomo 43 Folio 929 CPACF



**Néstor Cruzado**



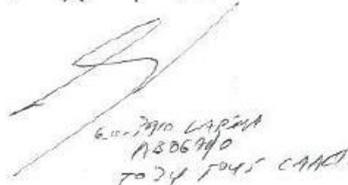
**Alejandro Gabriel Álvarez**



Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA



MARIO A. J. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748



DR. LAPENA  
APODERADO  
T° 24 F° 445 CPACF



Dr. Lapena Ezequiel  
T° 111F° 780 CPACF

**ANEXO T – C.C.T. 507/07 (Revisión)**

MARZO 2022	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Total Bruto
Vigilador General	\$54.900	\$4.100	\$11.000	\$ 70.000
Vigilador Bombero	\$59.467	\$4.510	\$11.000	\$ 74.977
Administrativo	\$61.752	\$4.715	\$11.000	\$ 77.467
Vigilador Principal	\$64.034	\$4.920	\$11.000	\$ 79.954
Verificación Eventos	\$54.900	\$4.100	\$11.000	\$ 70.000
Operador de Monitoreo	\$59.467	\$4.510	\$11.000	\$ 74.977
Guía Técnico	\$61.752	\$4.715	\$11.000	\$ 77.467
Instalador Elementos de Seguridad Eléctrica	\$64.034	\$4.920	\$11.000	\$ 79.954
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$54.900	\$4.100	\$11.000	\$ 70.000
<b>Adicional Aeroportuario UPSRA</b>	\$ 6.580			

Agostina Succatti

Daniel Leonardo Abraham

Marcelo A. Durañona  
Tomo 43 Folio 929 CPACF

Néstor Cruzado

Alejandro Gabriel Álvarez

Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA

MARCELO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

Dr. Lapena Ezequiel  
T° 111F° 780 CPACF

MARCELO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

**ESCALA SALARIAL DESDE MARZO 2022**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
					SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 54.900,00	\$ 4.100,00	\$ 11.000,00	\$ 70.000,00	\$ 295,00	\$ 442,50	\$ 590,00	\$ 549,00	\$ 297,75	\$ 446,62	\$ 595,49
VIG BOMBERO	\$ 59.467,00	\$ 4.510,00	\$ 11.000,00	\$ 74.977,00	\$ 319,89	\$ 479,83	\$ 639,77	\$ 594,67	\$ 322,86	\$ 484,29	\$ 645,72
ADMINISTRATIVO	\$ 61.752,00	\$ 4.715,00	\$ 11.000,00	\$ 77.467,00	\$ 332,34	\$ 498,50	\$ 664,67	\$ 617,52	\$ 335,42	\$ 503,13	\$ 670,85
VIG PPAL	\$ 64.034,00	\$ 4.920,00	\$ 11.000,00	\$ 79.954,00	\$ 344,77	\$ 517,16	\$ 689,54	\$ 640,34	\$ 347,97	\$ 521,96	\$ 695,94
VERIF EVENTOS	\$ 54.900,00	\$ 4.100,00	\$ 11.000,00	\$ 70.000,00	\$ 295,00	\$ 442,50	\$ 590,00	\$ 549,00	\$ 297,75	\$ 446,62	\$ 595,49
OPERADOR DE MONIT	\$ 59.467,00	\$ 4.510,00	\$ 11.000,00	\$ 74.977,00	\$ 319,89	\$ 479,83	\$ 639,77	\$ 594,67	\$ 322,86	\$ 484,29	\$ 645,72
GUIA TECNICO	\$ 61.752,00	\$ 4.715,00	\$ 11.000,00	\$ 77.467,00	\$ 332,34	\$ 498,50	\$ 664,67	\$ 617,52	\$ 335,42	\$ 503,13	\$ 670,85
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 64.034,00	\$ 4.920,00	\$ 11.000,00	\$ 79.954,00	\$ 344,77	\$ 517,16	\$ 689,54	\$ 640,34	\$ 347,97	\$ 521,96	\$ 695,94
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 54.900,00	\$ 4.100,00	\$ 11.000,00	\$ 70.000,00	\$ 295,00	\$ 442,50	\$ 590,00	\$ 549,00	\$ 297,75	\$ 446,62	\$ 595,49

HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 54.900,00	\$ 55.449,00	\$ 55.998,00	\$ 56.547,00	\$ 57.096,00	\$ 57.645,00	\$ 58.194,00	\$ 58.743,00	\$ 59.292,00	\$ 59.841,00	\$ 60.390,00
PLUS HORAS NOCT	\$ 54,90	\$ 55,45	\$ 56,00	\$ 56,55	\$ 57,10	\$ 57,65	\$ 58,19	\$ 58,74	\$ 59,29	\$ 59,84	\$ 60,39

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE MARZO \$ 6580

## **ANEXO "U" DEL CCT 507/07**

### **ACTA ACUERDO 2022/2023**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintinueve días del mes de abril de 2022, entre los señores Dr. Ángel Alberto García, DNI N° 4.629.415; en su carácter de Secretario General, la Dra. Celestina María Ferrara, DNI N° 11.031.934, Dr. Mario Alberto José Lionetti, DNI N° 11.176.573, Dr. Gustavo Raúl Lapena, DNI N° 11.726.312, en su carácter de apoderados legales, todos actuando en representación de la Unión personal de Seguridad de la República Argentina (UPSRA) , Asociación Sindical de Trabajadores con personería gremial N° 1332, con domicilio en Tucumán 3689 de la Ciudad de Buenos Aires, por una parte y por la otra los Sres. Daniel Castagnola DNI 13.663.018, Néstor Horacio Cruzado DNI N° 11.862.198, Agostina Succatti DNI N° 27.263.510, Daniel Leonardo Abraham DNI N° 18.348.605, Agustín Ferreyra DNI N° 11.027.095 y el Dr. Marcelo Antonio Durañona DNI N° 7.670.795 en carácter de Asesor Legal, en representación de la Cámara Argentina de Empresas de Seguridad e Investigación (CAESI), con personería jurídica N° C-5780 360686 con domicilio en Montevideo 666, piso 3, Ciudad de Buenos Aires, ambas partes con sus respectivas personerías ya acreditadas ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo, sujeto en su totalidad a las cláusulas y condiciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA:** Como únicas signatarias del mismo, las partes ratifican la plena vigencia del Convenio Colectivo de Trabajo N° 507/07 y demás acuerdos celebrados.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** CAESI y UPSRA reconocen la ardua intervención del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación en las presentes actuaciones a fin de mantener la paz social, los niveles de empleo y el poder adquisitivo de los trabajadores del sector representados por la entidad sindical con personería gremial N° 1332.

**CLÁUSULA TERCERA:** Las partes signatarias del C.C.T. 507/07 acuerdan una modificación salarial a partir del 1/05/22 hasta el 30/06/23 en el salario conformado del citado convenio conforme a las escalas, plazos, rubros y valores que se determinan en la grilla salarial anexa al presente acuerdo. Asimismo, las partes acuerdan que los incrementos salariales aquí pactados absorberán hasta su concurrencia cualquier aumento que se disponga en el futuro por decretos del P.E.N. o norma legislativa.

**CLAUSULA CUARTA: PAZ SOCIAL:** Ambas partes acuerdan bregar por la mayor transparencia en el desarrollo de la actividad de la seguridad privada, combatiendo con las herramientas legales disponibles el trabajo no registrado, el pago no registrado de las horas suplementarias, del adicional especial por nocturnidad y todo otro rubro convencional, como así también cualquier otra situación que implique la violación de normas laborales y/o de cualquier otra naturaleza.

**CLÁUSULA QUINTA: DISPOSICIONES EXCEPCIONALES Y TRANSITORIAS:** Desde el 1/05/22 hasta el 30/06/23 exclusivamente, se mantiene transitoriamente y con carácter excepcional el importe del fondo de ayuda solidaria (FAS) previsto en el Art. 31 del C.C.T. 507/07, el cual asciende al 1% mensual sobre el salario

básico del convenio de la categoría Vigilador en general vigente en ese período y para ser aplicado sobre las remuneraciones devengadas exclusivamente en dicho período. Las condiciones, destino y fecha de pago serán las mismas que las previstas en el art. 31 del C.C.T. 507/07. Los pagos se deberán efectuar a la orden de U.P.S.R.A. en la cuenta corriente Banco Ciudad Nro 000000020000028594 CBU 029000250000000028594 Alias PERLA.PRADO. DIARIO

Asimismo, continúa vigente la obligación por parte de las empresas de ingresar el aporte extraordinario de carácter transitorio y excepcional, en los términos del art. 4 del Decreto 467/88 reglamentario de la Ley 23.551 por la suma de \$ 152 durante el período Mayo 2022 a Junio 2023, sobre el total de la nómina del colectivo representado, que deberá depositarse a la orden de U.P.S.R.A. en la cuenta corriente Banco Ciudad Nro. 000000020000028594 CBU 029000250000000028594 Alias PERLA.PRADO.DIARIO.

**CLAUSULA SEXTA:** Las partes ratifican que toda persona humana o jurídica, incluyendo organismos o empresas del estado, que contraten o subcontraten los servicios de una empresa de seguridad privada serán solidariamente responsables con ella de todo incumplimiento por parte de esta última respecto de las disposiciones legales y todas las previstas en la presente convención colectiva de trabajo 507/07, en los términos prescriptos por el art. 30 y ccdtes. de la L.C.T.

**CLAUSULA SÉPTIMA:** Las partes ratifican la plena vigencia del adicional suscripto en ANEXO "F" cláusula OCTAVA denominada ADICIONAL ESPECIAL POR NOCTURNIDAD.

**CLAUSULA OCTAVA: ADICIONAL POR PRESENTISMO DE CARÁCTER REMUNERATORIO:** Las partes ratifican la plena vigencia del ADICIONAL POR PRESENTISMO en los términos y condiciones pactados en la cláusula DÉCIMA del Anexo "H". Asimismo, ratifican que el "adicional por presentismo" integra la base de cálculo del valor hora para la liquidación del trabajo extraordinario.

**CLAUSULA NOVENA: ADICIONAL VIGILANCIA EN LAS PROVINCIAS DE RÍO NEGRO Y NEUQUÉN:** Las partes acuerdan mantener la plena vigencia del Adicional vigilancia en las Provincias de Río Negro y Neuquén establecido en la CLÁUSULA NOVENA del ANEXO "J", con una única modificación, a saber: Por el período que corre desde el 1ero. de mayo de 2022 hasta el 30 de junio de 2022, se pacta una suma fija remunerativa de \$ 3.815, por el período que corre del 1ero. de julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022, se pacta una suma fija remunerativa de \$ 5.400 y, por el período que corre desde el 1ero. de enero de 2023 hasta el 30 de Junio de 2023, se pacta una suma fija remunerativa de \$ 6.540. Se ratifica que este adicional fijado en los términos del art. 25 del C.C.T. 507/07, rige para todo el personal que preste servicios en el ámbito territorial de las Provincias de Río Negro y Neuquén, como así también, que su percepción cesará automáticamente cuando el empleado deje de prestar servicios en dicho ámbito territorial por cualquier circunstancia. Se deja expresa constancia que para el caso que las empresas estén abonando al personal un adicional art. 25 del CCT N° 507/07 o cualquier otro tipo de adicional, dicho importe se mantendrá vigente, reduciéndose el importe del presente adicional, establecido en la Cláusula y Anexo antes mencionados, en la misma proporción.

**CLÁUSULA DÉCIMA: ADICIONAL VIGILANCIA AEROPORTUARIA:** Las partes ratifican la plena vigencia del ADICIONAL VIGILANCIA AEROPORTUARIA pactado en la cláusula DÉCIMA PRIMERA del Anexo "H" acuerdo paritario de fecha 5/06/2014, con las siguientes sumas fijas remunerativas: a) \$ 6.580 remunerativos mensuales por el período que corre desde el 1ero. de mayo de 2022 hasta el 30 de junio de 2022, b) \$ 9.310 remunerativos mensuales por el período que corre desde el 1ero. de julio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 y, c) \$ 11.280 por el período que corre desde el 1ero de enero de 2023, hasta el 30 de junio de 2023. Se deja expresa constancia que para el caso que las empresas estén abonando al personal un adicional art. 25 del C.C.T. N° 507/07 o cualquier otro tipo de adicional, dicho importe se mantendrá vigente, reduciéndose el importe del presente adicional, establecido en la Cláusula y Anexo antes mencionados, en la misma proporción.

**CLÁUSULA DECIMAPRIMERA: SUMA NO REMUNERATIVA:** Las partes acuerdan el pago de una suma no remunerativa, a saber: a) \$ 20.000 para los meses de mayo y junio de 2022, la cual se incorporará al Sueldo Básico y al Adicional por Presentismo en el mes de julio 2022, b) \$ 9.900 para los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2022, la cual se incorporará al Sueldo Básico y al Adicional por Presentismo en el mes de enero de 2023 y, c) \$ 10.000 para los meses abril, mayo y junio 2023, la cual se incorporará al Sueldo Básico y al Adicional por Presentismo en el próximo acuerdo paritario en el mes de julio de 2023. Esta suma no remunerativa se consigna en la grilla salarial adjunta. La misma se pacta como una gratificación extraordinaria no remunerativa, con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. La suma aquí acordada, mientras mantenga la condición de No Remunerativa, se abonará bajo la denominación "Suma No Remunerativa – Acuerdo 2022/2023" en forma completa o abreviada. Sobre dicha suma, mientras mantenga su condición de No Remunerativa, no se aplicará ningún equivalente respecto de los adicionales previstos en el C.C.T. 507/07, a saber, presentismo, antigüedad, nocturnidad, aeroportuario, objetivo en caso de corresponder y a ningún tipo de adicional que abonen las empresas. Asimismo, no se computará para el cálculo del sueldo anual complementario, ni vacaciones, ni valor hora extraordinaria. Para el caso de trabajadores que laboren en tarea discontinua o a tiempo parcial o bajo régimen de jornada reducida, legal o convencional, o que hayan incurrido en ausencias injustificadas, el monto a abonar será aplicado proporcionalmente a la jornada laboral cumplida.

**CLÁUSULA DÉCIMASEGUNDA: ADICIONAL VACACIONAL:** Considerando la situación de pandemia Covid 19 y que los trabajadores de vigilancia han prestado y prestan un servicio esencial y de interés público, se pacta un adicional remunerativo fijo, transitorio y extraordinario, de \$ 600 por cada día de vacaciones gozadas a partir del 1ero. de octubre de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 y de \$ 1.000 por cada día de vacaciones gozadas a partir del 1ero. de enero de 2023, con un tope máximo de 21 días.

**CLÁUSULA DÉCIMATERCERA:** Las partes asumen el compromiso de reunirse periódicamente, a iniciativa de cualesquiera de ellas, a fin de analizar la escala

salarial convencional, ante sustanciales variaciones económicas que eventualmente afecten la misma desde su entrada en vigencia.

El presente acuerdo cobrará vigencia en su aplicación y alcance a partir de la homologación integral del mismo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, pasando a formar parte este ANEXO "U" del C.C.T. 507/07.

A los efectos previstos en los tramites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogado por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

MARIO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

JUAN LAPINA  
APODERADO  
T° 24 F° 45 CAAC

Dra. Celestina María Ferrara

Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA

Agustina Succatti

Néstor Cruzado

Marcelo A. Durañona  
Tomo 43 Folio 929 CPACF

Agustín Ferreyra

Daniel Leonardo Abraham

Daniel Castagnola

**ANEXO "U" DEL CCT 507/07 - ACTA ACUERDO 2022/2023**

may-22	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$54.900	\$ 4.100	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 90.000
Vigilador Bombero	\$59.467	\$ 4.510	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 94.977
Administrativo	\$61.752	\$ 4.715	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 97.467
Vigilador Principal	\$64.034	\$ 4.920	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 99.954
Verificación Eventos	\$54.900	\$ 4.100	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 90.000
Operador de Monitoreo	\$59.467	\$ 4.510	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 94.977
Guía Técnico	\$61.752	\$ 4.715	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 97.467
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$64.034	\$ 4.920	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 99.954
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$54.900	\$ 4.100	\$ 11.000	\$ 20.000	\$ 90.000
jul-22	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$75.500	\$ 8.500	\$ 15.000	\$ -	\$ 99.000
Vigilador Bombero	\$81.781	\$ 9.350	\$ 15.000	\$ -	\$ 106.131
Administrativo	\$84.923	\$ 9.775	\$ 15.000	\$ -	\$ 109.698
Vigilador Principal	\$88.061	\$ 10.200	\$ 15.000	\$ -	\$ 113.261
Verificación Eventos	\$75.500	\$ 8.500	\$ 15.000	\$ -	\$ 99.000
Operador de Monitoreo	\$81.781	\$ 9.350	\$ 15.000	\$ -	\$ 106.131
Guía Técnico	\$84.923	\$ 9.775	\$ 15.000	\$ -	\$ 109.698
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$88.061	\$ 10.200	\$ 15.000	\$ -	\$ 113.261
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$75.500	\$ 8.500	\$ 15.000	\$ -	\$ 99.000
oct-22	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$75.500	\$ 8.500	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 108.900
Vigilador Bombero	\$81.781	\$ 9.350	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 116.031
Administrativo	\$84.923	\$ 9.775	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 119.598
Vigilador Principal	\$88.061	\$ 10.200	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 123.161
Verificación Eventos	\$75.500	\$ 8.500	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 108.900
Operador de Monitoreo	\$81.781	\$ 9.350	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 116.031
Guía Técnico	\$84.923	\$ 9.775	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 119.598
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$88.061	\$ 10.200	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 123.161
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$75.500	\$ 8.500	\$ 15.000	\$ 9.900	\$ 108.900

ene-23	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$83.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ -	\$ 120.000
Vigilador Bombero	\$90.879	\$ 12.210	\$ 25.000	\$ -	\$ 128.089
Administrativo	\$94.371	\$ 12.765	\$ 25.000	\$ -	\$ 132.136
Vigilador Principal	\$97.859	\$ 13.320	\$ 25.000	\$ -	\$ 136.179
Verificación Eventos	\$83.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ -	\$ 120.000
Operador de Monitoreo	\$90.879	\$ 12.210	\$ 25.000	\$ -	\$ 128.089
Guía Técnico	\$94.371	\$ 12.765	\$ 25.000	\$ -	\$ 132.136
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$97.859	\$ 13.320	\$ 25.000	\$ -	\$ 136.179
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$83.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ -	\$ 120.000
abr-23	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$83.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 130.000
Vigilador Bombero	\$90.879	\$ 12.210	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 138.089
Administrativo	\$94.371	\$ 12.765	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 142.136
Vigilador Principal	\$97.859	\$ 13.320	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 146.179
Verificación Eventos	\$83.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 130.000
Operador de Monitoreo	\$90.879	\$ 12.210	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 138.089
Guía Técnico	\$94.371	\$ 12.765	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 142.136
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$97.859	\$ 13.320	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 146.179
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$83.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ 10.000	\$ 130.000
	jul-22	ene-23			
Aeroportuario	\$ 9.310	\$ 11.280			
Rio negro y Neuquen	\$ 5.400	\$ 6.540			

*Mario A. S. Lionetti*

MARIO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

*6.000.000 CAPSA  
A 306990  
T° 24 F° 45 C.A.M.*

*Agostina Succatti*  
Agostina Succatti

*Néstor Cruzado*  
Néstor Cruzado

*Marcelo A. Durañona*  
Marcelo A. Durañona  
Tomo 43 Folio 929 CPACF

*Agustin Ferreyra*  
Agustin Ferreyra

*Daniel Leonardo Abraham*  
Daniel Leonardo Abraham

*Daniel Castagnola*  
Daniel Castagnola

*Dra. Celestina Maria Ferrara*  
Dra. Celestina Maria Ferrara

*Dr. Ángel Alberto García*  
Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA

**ESCALA SALARIAL DESDE 1 DE MAYO 2022**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
						SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 54.900,00	\$ 4.100,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 90.000,00	\$ 295,00	\$ 442,50	\$ 590,00	\$ 549,00	\$ 297,75	\$ 446,62	\$ 595,49
VIG BOMBERO	\$ 59.467,00	\$ 4.510,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 94.977,00	\$ 319,89	\$ 479,83	\$ 639,77	\$ 594,67	\$ 322,86	\$ 484,29	\$ 645,72
ADMINISTRATIVO	\$ 61.752,00	\$ 4.715,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 97.467,00	\$ 332,34	\$ 498,50	\$ 664,67	\$ 617,52	\$ 335,42	\$ 503,13	\$ 670,85
VIG PPAL	\$ 64.034,00	\$ 4.920,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 99.954,00	\$ 344,77	\$ 517,16	\$ 689,54	\$ 640,34	\$ 347,97	\$ 521,96	\$ 695,94
VERIF EVENTOS	\$ 59.467,00	\$ 4.510,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 94.977,00	\$ 319,89	\$ 479,83	\$ 639,77	\$ 594,67	\$ 322,86	\$ 484,29	\$ 645,72
OPERADOR DE MONIT	\$ 59.467,00	\$ 4.510,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 94.977,00	\$ 319,89	\$ 479,83	\$ 639,77	\$ 594,67	\$ 322,86	\$ 484,29	\$ 645,72
GUIA TECNICO	\$ 61.752,00	\$ 4.715,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 97.467,00	\$ 332,34	\$ 498,50	\$ 664,67	\$ 617,52	\$ 335,42	\$ 503,13	\$ 670,85
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 64.034,00	\$ 49.200,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 144.234,00	\$ 566,17	\$ 849,26	\$ 1.132,34	\$ 640,34	\$ 569,37	\$ 854,06	\$ 1.138,74
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 54.900,00	\$ 4.100,00	\$ 11.000,00	\$ 20.000,00	\$ 90.000,00	\$ 295,00	\$ 442,50	\$ 590,00	\$ 549,00	\$ 297,75	\$ 446,62	\$ 595,49

**HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)**

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 54.900,00	\$ 55.449,00	\$ 55.998,00	\$ 56.547,00	\$ 57.096,00	\$ 57.645,00	\$ 58.194,00	\$ 58.743,00	\$ 59.292,00	\$ 59.841,00	\$ 60.390,00
PLUS HORAS NOCT	\$ 54,90	\$ 55,45	\$ 56,00	\$ 56,55	\$ 57,10	\$ 57,65	\$ 58,19	\$ 58,74	\$ 59,29	\$ 59,84	\$ 60,39

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE MAYO \$ 6580

**ESCALA SALARIAL DESDE JULIO 2022**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
					SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 99.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
VIG BOMBERO	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 106.131,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
ADMINISTRATIVO	\$ 84.923,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 110.123,00	\$ 475,62	\$ 713,42	\$ 951,23	\$ 849,23	\$ 479,86	\$ 719,79	\$ 959,72
VIG PPAL	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 113.261,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
VERIF EVENTOS	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 99.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
OPERADOR DE MONIT	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 106.131,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
GUIA TECNICO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 109.698,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 113.261,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 99.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55

HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 75.500,00	\$ 76.255,00	\$ 77.010,00	\$ 77.765,00	\$ 78.520,00	\$ 79.275,00	\$ 80.030,00	\$ 80.785,00	\$ 81.540,00	\$ 82.295,00	\$ 83.050,00
PLUS HORAS NOCT	\$ 75,50	\$ 76,26	\$ 77,01	\$ 77,77	\$ 78,52	\$ 79,28	\$ 80,03	\$ 80,79	\$ 81,54	\$ 82,30	\$ 83,05

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO \$ 9310

**ESCALA SALARIAL DESDE OCTUBRE 2022**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
						SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 108.900,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
VIG BOMBERO	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 116.031,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
ADMINISTRATIVO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 119.598,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
VIG PPAL	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 123.161,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
VERIF EVENTOS	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 108.900,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
OPERADOR DE MONIT	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 116.031,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
GUIA TECNICO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 119.598,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 123.161,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 9.900,00	\$ 108.900,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55

**HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)**

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 75.500,00	\$ 76.255,00	\$ 77.010,00	\$ 77.765,00	\$ 78.520,00	\$ 79.275,00	\$ 80.030,00	\$ 80.785,00	\$ 81.540,00	\$ 82.295,00	
PLUS HORAS NOCT	\$ 75,50	\$ 76,26	\$ 77,01	\$ 77,77	\$ 78,52	\$ 79,28	\$ 80,03	\$ 80,79	\$ 81,54	\$ 82,30	\$ 0,00

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO 2022 \$ 9310

## **ADENDA ANEXO "U" DEL CCT 507/07**

### **ACTA ACUERDO SALARIAL 2022/2023**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 10 días del mes de noviembre de 2022, entre UNIÓN PERSONAL DE SEGURIDAD DE LA REPÚBLICA ARGENTINA – UPSRA -, representada por los Sres.: Dra. Celestina María Ferrara, DNI N° 11.031.934, Dr. Mario Alberto José Lionetti, DNI N° 11.176.573, Dr. Gustavo Raúl Lapena, DNI N° 11.726.312 y Dr. Facundo Miguel De Plácido, DNI N° 23.779.667, en carácter de apoderados legales, todos actuando en representación de la Unión personal de Seguridad de la República Argentina (UPSRA) , Asociación Sindical de Trabajadores con personería gremial N° 1332, con domicilio en Ecuador 969 de la Ciudad de Buenos Aires, por una parte y por la otra en representación del sector empleador, la CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN- CAESI, representada por los, Sres. Daniel Castagnola DNI 13.663.018, Norberto Améndola DNI N° 16.225.032, Néstor Horacio Cruzado DNI N° 11.862.198, Agostina Succatti DNI N° 27.263.510, Daniel Leonardo Abraham DNI N° 18.348.605, Agustín Ferreyra DNI N° 11.027.095, y el Dr. Marcelo Antonio Durañona DNI N° 7.670.795 en carácter de Asesor Legal, todas las partes con sus respectivas personerías ya acreditadas ante el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 507/07, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo:

**CLAUSULA PRIMERA:** Las partes se reconocen mutuamente como únicas signatarias del Convenio Colectivo de Trabajo 507/07, ratificando su plena vigencia, como así también, la de todos los acuerdos celebrados. En tal sentido, ratifican el Anexo "U" de fecha 29/04/22 en todas sus partes con excepción de lo modificado en esta Adenda.

**CLAUSULA SEGUNDA:** Las partes signatarias del C.C.T. 507/07 acuerdan una modificación en el salario conformado del citado convenio conforme a las escalas, plazos, rubros y valores que se determinan en la escala salarial anexa a la presente Adenda. Asimismo, las partes acuerdan que los incrementos salariales aquí pactados absorberán hasta su concurrencia cualquier aumento que se disponga en el futuro por decretos del P.E.N. o norma legislativa, cualquiera sea la denominación del rubro que se establezca, vbgr.: "bono" y/o "suma fija" y/o cualquier otro.

**CLAUSULA TERCERA: SUMA NO REMUNERATIVA:** Las partes acuerdan el pago de una suma no remunerativa, a saber: a) \$ 21.000 para el mes de noviembre de 2022, b) \$ 33.000 para el mes de diciembre de 2022, las cuales se incorporarán a partir enero 2023 al Sueldo Básico y Adicional por Presentismo y en los subsiguientes acuerdos paritarios y, c) \$ 15.000 a partir del enero de 2023, la cual se incorporará al Sueldo Básico y al Adicional por Presentismo en los subsiguientes acuerdos paritarios. Esta suma no remunerativa se consigna en la grilla salarial adjunta. La misma se pacta como una gratificación extraordinaria no remunerativa, con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. La suma aquí acordada, mientras mantenga la condición de No Remunerativa, se abonará bajo la denominación "Suma No Remunerativa – Acuerdo 2022/2023" en forma completa o abreviada. Sobre dicha suma, mientras mantenga su condición de No Remunerativa, no se aplicará ningún equivalente respecto de los adicionales

previstos en el C.C.T. 507/07, a saber, presentismo, antigüedad, nocturnidad, aeroportuario, objetivo en caso de corresponder, ni a ningún tipo de adicional que abonen las empresas. Asimismo, no se computará para el cálculo del sueldo anual complementario, ni vacaciones, ni valor hora extraordinaria. Para el caso de trabajadores que laboren en tarea discontinua o a tiempo parcial o bajo régimen de jornada reducida, legal o convencional, o que hayan incurrido en ausencias injustificadas, el monto a abonar será aplicado proporcionalmente a la jornada laboral cumplida.

**CLAUSULA CUARTA: PAZ SOCIAL:** Ambas partes acuerdan bregar por la mayor transparencia posible en el desarrollo de la actividad de la seguridad privada, combatiendo con las herramientas legales disponibles el trabajo mal registrado, el pago no registrado de las horas suplementarias y cualquier otra situación que implique violación a las normas laborales y/o de cualquier otra naturaleza.

**CLÁUSULA QUINTA:** Las partes asumen el compromiso de reunirse el 16 de enero de 2023, a iniciativa de cualesquiera de ellas, a fin de analizar la escala salarial convencional, sumas, porcentajes y rubros, atento las variaciones económicas que eventualmente afecten la misma desde su entrada en vigencia.

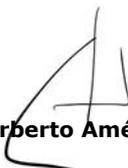
El presente acuerdo cobrará vigencia en su aplicación y alcance a partir de la homologación integral del mismo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, pasando a formar parte esta ADENDA ANEXO "U" del CCT 507/07.

A los efectos previstos en los tramites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogado por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

  
Daniel Castagnola

  
Néstor H. Cruzado

  
Agustín Ferreyra

  
Norberto Améndola

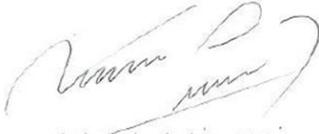
  
Daniel L. Abraham

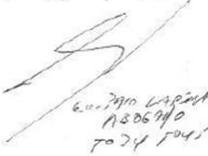
  
Agostina Succatti

  
Marcelo A. Durañona  
Tomo 43 Folio 929 CPACF

  
Dra. Celestina María Ferrara

  
Fernando De la Cueva

  
MARIO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

  
FERNANDO DE LA CUEVA  
APODERADO  
T° 42 F° 748





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación Complementaria**

**Número:**

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.11.10 14:24:06 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.11.10 14:24:06 -03:00

**ESCALA SALARIAL DESDE NOVIEMBRE 2022**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
						SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 120.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
VIG BOMBERO	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 127.131,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
ADMINISTRATIVO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 130.698,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
VIG PPAL	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 134.261,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
VERIF EVENTOS	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 120.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
OPERADOR DE MONIT	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 127.131,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
GUIA TECNICO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 130.698,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 134.261,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 21.000,00	\$ 120.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55

HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 75.500,00	\$ 76.255,00	\$ 77.010,00	\$ 77.765,00	\$ 78.520,00	\$ 79.275,00	\$ 80.030,00	\$ 80.785,00	\$ 81.540,00	\$ 82.295,00	
PLUS HORAS NOCT	\$ 75,50	\$ 76,26	\$ 77,01	\$ 77,77	\$ 78,52	\$ 79,28	\$ 80,03	\$ 80,79	\$ 81,54	\$ 82,30	\$ 0,00

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO 2022 \$ 9310

**ESCALA SALARIAL DESDE DICIEMBRE 2022**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
						SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 132.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
VIG BOMBERO	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 139.131,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
ADMINISTRATIVO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 142.698,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
VIG PPAL	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 146.261,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
VERIF EVENTOS	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 132.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55
OPERADOR DE MONIT	\$ 81.781,00	\$ 9.350,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 139.131,00	\$ 455,66	\$ 683,48	\$ 911,31	\$ 817,81	\$ 459,74	\$ 689,62	\$ 919,49
GUIA TECNICO	\$ 84.923,00	\$ 9.775,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 142.698,00	\$ 473,49	\$ 710,24	\$ 946,98	\$ 849,23	\$ 477,74	\$ 716,60	\$ 955,47
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 88.061,00	\$ 10.200,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 146.261,00	\$ 491,31	\$ 736,96	\$ 982,61	\$ 880,61	\$ 495,71	\$ 743,56	\$ 991,42
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 75.500,00	\$ 8.500,00	\$ 15.000,00	\$ 33.000,00	\$ 132.000,00	\$ 420,00	\$ 630,00	\$ 840,00	\$ 755,00	\$ 423,78	\$ 635,66	\$ 847,55

HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 75.500,00	\$ 76.255,00	\$ 77.010,00	\$ 77.765,00	\$ 78.520,00	\$ 79.275,00	\$ 80.030,00	\$ 80.785,00	\$ 81.540,00	\$ 82.295,00	
PLUS HORAS NOCT	\$ 75,50	\$ 76,26	\$ 77,01	\$ 77,77	\$ 78,52	\$ 79,28	\$ 80,03	\$ 80,79	\$ 81,54	\$ 82,30	\$ 0,00

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO 2022 \$ 9310

**ESCALA SALARIAL DESDE ENERO 2023**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	Asig no rem pag 15/01 y 15/02	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
							SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 90.900,00	\$ 11.100,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 155.000,00	\$ 510,00	\$ 765,00	\$ 1.020,00	\$ 909,00	\$ 514,55	\$ 771,82	\$ 1.029,09
VIG BOMBERO	\$ 98.462,00	\$ 12.210,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 163.672,00	\$ 553,36	\$ 830,04	\$ 1.106,72	\$ 984,62	\$ 558,28	\$ 837,42	\$ 1.116,57
ADMINISTRATIVO	\$ 102.245,00	\$ 12.765,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 168.010,00	\$ 575,05	\$ 862,58	\$ 1.150,10	\$ 1.022,45	\$ 580,16	\$ 870,24	\$ 1.160,32
VIG PPAL	\$ 106.024,00	\$ 13.320,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 172.344,00	\$ 596,72	\$ 895,08	\$ 1.193,44	\$ 1.060,24	\$ 602,02	\$ 903,03	\$ 1.204,04
VERIF EVENTOS	\$ 90.900,00	\$ 11.100,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 155.000,00	\$ 510,00	\$ 765,00	\$ 1.020,00	\$ 909,00	\$ 514,55	\$ 771,82	\$ 1.029,09
OPERADOR DE MONIT	\$ 93.462,00	\$ 12.210,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 158.672,00	\$ 528,36	\$ 792,54	\$ 1.056,72	\$ 934,62	\$ 533,03	\$ 799,55	\$ 1.066,07
GUIA TECNICO	\$ 102.245,00	\$ 12.765,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 168.010,00	\$ 575,05	\$ 862,58	\$ 1.150,10	\$ 1.022,45	\$ 580,16	\$ 870,24	\$ 1.160,32
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 106.024,00	\$ 13.320,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 172.344,00	\$ 596,72	\$ 895,08	\$ 1.193,44	\$ 1.060,24	\$ 602,02	\$ 903,03	\$ 1.204,04
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 90.900,00	\$ 11.100,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 13.000,00	\$ 155.000,00	\$ 510,00	\$ 765,00	\$ 1.020,00	\$ 909,00	\$ 514,55	\$ 771,82	\$ 1.029,09

HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 90.900,00	\$ 91.809,00	\$ 91.818,09	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18	\$ 91.818,18
PLUS HORAS NOCT	\$ 90,90	\$ 91,81	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82	\$ 91,82

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO 2022 \$ 13930

**ACTA ACUERDO CCT 507/07**  
**ASIGNACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA POR ÚNICA VEZ**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 27 días del mes de diciembre de 2022, entre UNIÓN PERSONAL DE SEGURIDAD DE LA REPÚBLICA ARGENTINA – UPSRA -, representada por los Sres. Dr. Ángel Alberto García, DNI N° 4.629.415; en su carácter de Secretario General, Dra. Celestina María Ferrara, DNI N° 11.031.934, Dr. Mario Alberto José Lionetti, DNI N° 11.176.573, Dr. Gustavo Raúl Lapena, DNI N° 11.726.312 y Dr. Facundo Miguel De Plácido, DNI N° 23.779.667, en carácter de apoderados legales, todos actuando en representación de la Unión personal de Seguridad de la República Argentina (UPSRA) , Asociación Sindical de Trabajadores con personería gremial N° 1332, con domicilio en Ecuador 969 de la Ciudad de Buenos Aires, por una parte y por la otra en representación del sector empleador, la CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN- CAESI, representada por los, Sres. Daniel Castagnola DNI 13.663.018, Norberto Améndola DNI N° 16.225.032, Néstor Horacio Cruzado DNI N° 11.862.198, Agostina Succatti DNI N° 27.263.510, Daniel Leonardo Abraham DNI N° 18.348.605, Agustín Ferreyra DNI N° 11.027.095, y el Dr. Marcelo Antonio Durañona DNI N° 7.670.795 en carácter de Asesor Legal, todas las partes con sus respectivas personerías ya acreditadas ante el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 507/07, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo:

**CLAUSULA PRIMERA:** CAESI manifiesta que entiende que la pretensión gremial de percibir la asignación no remunerativa prevista en el Dec. 841/22 resulta jurídicamente improcedente, de acuerdo a lo previsto en el art. 5 del mencionado Decreto y lo acordado en la segunda adenda celebrada en el mes de noviembre de 2022.

Por su parte el Sindicato insiste en que esta asignación no remunerativa por única vez establecida por el Dec. 841/22 le corresponde ser percibida por los trabajadores comprendidos en su convenio colectivo.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** Sin perjuicio de lo manifestado en la cláusula anterior, en pos de mantener la paz social, CAESI propone el pago de una asignación extraordinaria no remunerativa por única vez de \$ 26.000 para todos los trabajadores comprendidos en el C.C.T. 507/07 en dos cuotas: 1) \$ 13.000 con fecha de pago hasta el 15 de enero de 2023 y, 2) \$ 13.000 con fecha de pago hasta el 15 de febrero de 2023, previa homologación de este acuerdo por parte del MTEySS.

**CLÁUSULA TERCERA:** La entidad gremial acepta de conformidad la propuesta de CAESI, entendiendo que el Dec. 841/22 se encuentra cumplido y manifiesta que no tendrá nada que reclamar en base a la norma en cuestión.

**CLÁUSULA CUARTA:** Se acompaña la nueva grilla salarial que se corresponde con lo aquí acordado.

**CLÁUSULA QUINTA:** Las partes ratifican el compromiso de reunirse el 16 de enero de 2023, a iniciativa de cualesquiera de ellas, a fin de analizar la escala salarial convencional, sumas, porcentajes y rubros, atento las variaciones económicas que eventualmente afecten la misma desde su entrada en vigencia.

El presente acuerdo cobrará vigencia en su aplicación y alcance a partir de la homologación integral del mismo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, pasando a formar parte del **CCT 507/07**.

A los efectos previstos en los tramites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogado por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Enero y Febrero 23	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Asignacion No Rem. Ext. pagadera hasta 15/01/2023 y 15/02/2023	Total Bruto
Vigilador General	\$ 90.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 155.000
Vigilador Bombero	\$ 98.462	\$ 12.210	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 163.672
Administrativo	\$ 102.245	\$ 12.765	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 168.010
Vigilador Principal	\$ 106.024	\$ 13.320	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 172.344
Verificación Eventos	\$ 90.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 155.000
Operador de Monitoreo	\$ 98.462	\$ 12.210	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 163.672
Guía Técnico	\$ 102.245	\$ 12.765	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 168.010
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$ 106.024	\$ 13.320	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 172.344
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$ 90.900	\$ 11.100	\$ 25.000	\$ 15.000	\$ 13.000	\$ 155.000

**Daniel Castagnola**

**Néstor H. Cruzado**

**Agustín Ferreyra**

**Norberto Améndola**

**Daniel L. Abraham**

**Agostina Succatti**

**Marcelo A. Durañona**  
Tomo 43 Folio 929 CPACF

Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA

**Dra. Celestina María Ferrara**

MARIO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

Fernando De Roldán

Fernando De Roldán  
APODERADO  
T° 42 F° 748

## **SEGUNDA ADENDA ANEXO "U" DEL CCT 507/07**

### **ACTA ACUERDO SALARIAL 2022/2023**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 24 días del mes de febrero de 2023, entre UNIÓN PERSONAL DE SEGURIDAD DE LA REPÚBLICA ARGENTINA – UPSRA -, representada por los Sres.: Dr. Ángel Alberto García, DNI N° 4.629.415, en su carácter de Secretario General, Dra. Celestina María Ferrara, DNI N° 11.031.934, Dr. Mario Alberto José Lionetti, DNI N° 11.176.573, Dr. Gustavo Raúl Lapena, DNI N° 11.726.312 y Dr. Facundo Miguel De Plácido, DNI N° 23.779.667, en carácter de apoderados legales, todos actuando en representación de la Unión personal de Seguridad de la República Argentina (UPSRA) , Asociación Sindical de Trabajadores con personería gremial N° 1332, con domicilio en Ecuador 969 de la Ciudad de Buenos Aires, por una parte y por la otra en representación del sector empleador, la CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN- CAESI, representada por los, Sres. Daniel Castagnola DNI 13.663.018, Norberto Améndola DNI N° 16.225.032, Néstor Horacio Cruzado DNI N° 11.862.198, Agustina Succatti DNI N° 27.263.510, Daniel Leonardo Abraham DNI N° 18.348.605, Agustín Ferreyra DNI N° 11.027.095, y el Dr. Marcelo Antonio Durañona DNI N° 7.670.795 en carácter de Asesor Legal, todas las partes con sus respectivas personerías ya acreditadas ante el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 507/07, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo:

**CLÁUSULA PRIMERA - Ratificación:** CAESI y UPSRA signatarios del C.C.T. 507/70, ratifican la plena vigencia del mismo y de los demás anexos y adendas celebrados entre las partes.

**CLÁUSULA SEGUNDA – Nueva escala salarial:** Las partes signatarias del C.C.T. 507/07 convienen una modificación salarial a partir del 1/03/2023 hasta el 30/06/23 en el salario conformado del citado convenio conforme las escalas, plazos, rubros y valores que se determinan en la grilla salarial anexa al presente acuerdo.

**CLAÚSULA TERCERA -Compromiso de negociación:** Las partes asumen el compromiso de reunirse el 6 de junio de 2023, a iniciativa de cualquiera de ellas, con el objeto de negociar la nueva paritaria que regirá a partir del mes de julio de 2023.

**CLÁUSULA CUARTA – Comisión bilateral:** Las partes se comprometen a designar integrantes para una Comisión bilateral que tendrá como objetivo el estudio y análisis integral del convenio colectivo. Esta Comisión tendrá su primera reunión formal el 3 de mayo de 2023.

**CLAUSULA QUINTA – Guarderías o pago sustitutivo:** Las partes acuerdan que los empleadores podrán cumplir con lo establecido en el Decreto 144/2022 reglamentario del artículo 179 de Ley N° 20.744, en la forma establecida en el mismo, pudiendo optar por el pago de una suma dineraria no remunerativa, en concepto de reintegro de gastos de guardería o trabajo de cuidado de personas, debidamente documentados, debiendo los beneficiarios presentar la factura respectiva al empleador; pudiendo éste variar mediante un ejercicio

razonable la forma de cumplimiento de dicha obligación, en el marco del decreto anteriormente citado.

El monto a reintegrar en concepto de pago por guardería o trabajo de asistencia y cuidado no terapéutico de personas será equivalente al CUARENTA POR CIENTO (40%) del salario mensual correspondiente a la categoría "Asistencia y Cuidados de Personas" del Personal con retiro del régimen previsto de la Ley N° 26.844, o al monto efectivamente gastado en caso de que este sea menor. Las partes acuerdan que lo dispuesto en la presente cláusula permanecerá vigente hasta tanto no sea modificado por las mismas.

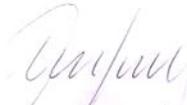
**CLAUSULA SEXTA -Paz social:** Las partes se comprometen a mantener la paz social en el marco del acuerdo alcanzado, y realizar los esfuerzos necesarios para superar cualquier situación de conflicto mediante la negociación, y, llegado el caso, pedir la intervención de autoridad de aplicación como mediadora

El presente acuerdo cobrará vigencia en su aplicación y alcance a partir de la homologación integral del mismo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

A los efectos previstos en los tramites regulados por la Resolución 397/2020 prorrogado por la Resolución 475/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, los aquí firmantes realizan una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).



Daniel Castagnola



Néstor H. Cruzado



Agustín Ferreyra



Norberto Améndola



Daniel L. Abraham



Agostina Succatti



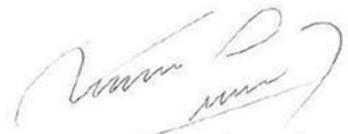
Marcelo A. Durañona  
Tomo 43 Folio 929 CPACF



Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA



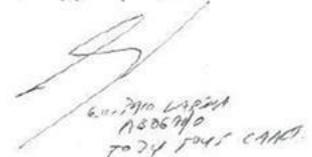
Dra. Celestina Maria Ferrara



MARIO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748



Fernando Do Rocio



Fernando Do Rocio  
TOMO 43 FOLIO 929 CPACF

mar-23	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$ 117.000	\$ 12.000	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 183.000
Vigilador Bombero	\$ 126.733	\$ 13.200	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 193.933
Administrativo	\$ 131.603	\$ 13.800	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 199.403
Vigilador Principal	\$ 136.466	\$ 14.400	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 204.866
Verificación Eventos	\$ 117.000	\$ 12.000	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 183.000
Operador de Monitoreo	\$ 126.733	\$ 13.200	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 193.933
Guía Técnico	\$ 131.603	\$ 13.800	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 199.403
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$ 136.466	\$ 14.400	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 204.866
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$ 117.000	\$ 12.000	\$ 25.000	\$ 29.000	\$ 183.000
may-23	Sueldo Básico	Adicional por presentismo	Viático No Remunerativo	Suma no remunerativa	Total Bruto
Vigilador General	\$ 129.000	\$ 15.000	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 206.000
Vigilador Bombero	\$ 139.731	\$ 16.500	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 218.231
Administrativo	\$ 145.100	\$ 17.250	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 224.350
Vigilador Principal	\$ 150.462	\$ 18.000	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 230.462
Verificación Eventos	\$ 129.000	\$ 15.000	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 206.000
Operador de Monitoreo	\$ 139.731	\$ 16.500	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 218.231
Guía Técnico	\$ 145.100	\$ 17.250	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 224.350
Instalador Elementos de Seguridad Electrónica	\$ 150.462	\$ 18.000	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 230.462
Controlador de Admisión y Permanencia General	\$ 129.000	\$ 15.000	\$ 25.000	\$ 37.000	\$ 206.000
	mar-23	may-23			
Aeroportuario	\$ 17.930	\$ 19.769			
Rio negro y Neuquen	\$ 10.297	\$ 11.353			

  
Daniel Castagnola

  
Néstor H. Cruzado

  
Agustín Ferreyra

  
Norberto Améndola

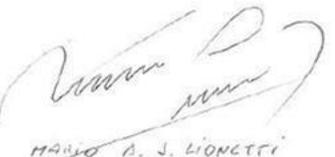
  
Daniel L. Abraham

  
Agostina Succatti

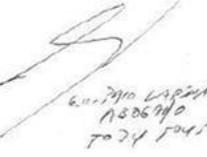
  
Marcelo A. Durañona  
Tomo 43 Folio 929 CPACF

  
Dr. Ángel Alberto García  
Secretario General UPSRA

  
Dra. Celestina María Ferrara

  
MARIO A. S. LIONETTI  
APODERADO  
T° 42 F° 748

  
Fernando Do Rocio

  
FERNANDO DO ROCIO  
APODERADO  
T° 74 F° 418

**ESCALA SALARIAL DESDE MARZO 2023**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	Asig no rem pag 15/01 y 15/02	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
							SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 117.000,00	\$ 12.000,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 183.000,00	\$ 645,00	\$ 967,50	\$ 1.290,00	\$ 1.170,00	\$ 650,85	\$ 976,28	\$ 1.301,70
VIG BOMBERO	\$ 126.733,00	\$ 13.200,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 193.933,00	\$ 699,67	\$ 1.049,50	\$ 1.399,33	\$ 1.267,33	\$ 706,00	\$ 1.059,00	\$ 1.412,00
ADMINISTRATIVO	\$ 131.601,00	\$ 13.000,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 198.601,00	\$ 723,01	\$ 1.084,51	\$ 1.446,01	\$ 1.316,01	\$ 729,59	\$ 1.094,38	\$ 1.459,17
VIG PPAL	\$ 136.466,00	\$ 14.400,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 204.866,00	\$ 754,33	\$ 1.131,50	\$ 1.508,66	\$ 1.364,66	\$ 761,15	\$ 1.141,73	\$ 1.522,31
VERIF EVENTOS	\$ 117.000,00	\$ 12.000,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 183.000,00	\$ 645,00	\$ 967,50	\$ 1.290,00	\$ 1.170,00	\$ 650,85	\$ 976,28	\$ 1.301,70
OPERADOR DE MONIT	\$ 126.733,00	\$ 13.200,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 193.933,00	\$ 699,67	\$ 1.049,50	\$ 1.399,33	\$ 1.267,33	\$ 706,00	\$ 1.059,00	\$ 1.412,00
GUIA TECNICO	\$ 131.601,00	\$ 13.000,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 198.601,00	\$ 723,01	\$ 1.084,51	\$ 1.446,01	\$ 1.316,01	\$ 729,59	\$ 1.094,38	\$ 1.459,17
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 136.466,00	\$ 14.400,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 204.866,00	\$ 754,33	\$ 1.131,50	\$ 1.508,66	\$ 1.364,66	\$ 761,15	\$ 1.141,73	\$ 1.522,31
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 117.000,00	\$ 12.000,00	\$ 25.000,00	\$ 29.000,00		\$ 183.000,00	\$ 645,00	\$ 967,50	\$ 1.290,00	\$ 1.170,00	\$ 650,85	\$ 976,28	\$ 1.301,70

**HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)**

	AÑOS DE SERVICIO											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 117.000,00	\$ 118.170,00	\$ 118.181,70	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82	\$ 118.181,82
PLUS HORAS NOCT	\$ 117,00	\$ 118,17	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18	\$ 118,18

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO 2022 \$ 13930

**ESCALA SALARIAL DESDE MAYO 2023**

CATEGORIAS	SUELDO BASICO	AD X PRES	VIATICOS	S NO REM	Asig no rem pag 15/01 y 15/02	TOTAL BRUTO	HORAS EXTRAS			ANTIGÜEDAD	HORAS EXTRAS C/ANTIGÜEDAD		
							SIN ANTIG	50 % S/ANT	100 % S/ANT	1 AÑO SERV	1 AÑO SERV	50% 1 AÑO SERV	100% 1 AÑO SERV
VIG GRAL	\$ 129.000,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 206.000,00	\$ 720,00	\$ 1.080,00	\$ 1.440,00	\$ 1.290,00	\$ 726,45	\$ 1.089,68	\$ 1.452,90
VIG BOMBERO	\$ 139.731,00	\$ 16.500,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 218.231,00	\$ 781,16	\$ 1.171,73	\$ 1.562,31	\$ 1.397,31	\$ 788,14	\$ 1.182,21	\$ 1.576,28
ADMINISTRATIVO	\$ 145.100,00	\$ 17.250,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 224.350,00	\$ 811,75	\$ 1.217,63	\$ 1.623,50	\$ 1.451,00	\$ 819,01	\$ 1.228,51	\$ 1.638,01
VIG PPAL	\$ 150.462,00	\$ 18.000,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 230.462,00	\$ 842,31	\$ 1.263,47	\$ 1.684,62	\$ 1.504,62	\$ 849,83	\$ 1.274,75	\$ 1.699,67
VERIF EVENTOS	\$ 129.000,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 206.000,00	\$ 720,00	\$ 1.080,00	\$ 1.440,00	\$ 1.290,00	\$ 726,45	\$ 1.089,68	\$ 1.452,90
OPERADOR DE MONIT	\$ 139.731,00	\$ 16.500,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 218.231,00	\$ 781,16	\$ 1.171,73	\$ 1.562,31	\$ 1.397,31	\$ 788,14	\$ 1.182,21	\$ 1.576,28
GUIA TECNICO	\$ 145.100,00	\$ 17.250,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 224.350,00	\$ 811,75	\$ 1.217,63	\$ 1.623,50	\$ 1.451,00	\$ 819,01	\$ 1.228,51	\$ 1.638,01
INST ELEM DE SEG ELECT	\$ 150.462,00	\$ 18.000,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 230.462,00	\$ 842,31	\$ 1.263,47	\$ 1.684,62	\$ 1.504,62	\$ 849,83	\$ 1.274,75	\$ 1.699,67
CONT DE ADM Y PERM GRAL	\$ 129.000,00	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00	\$ 37.000,00		\$ 206.000,00	\$ 720,00	\$ 1.080,00	\$ 1.440,00	\$ 1.290,00	\$ 726,45	\$ 1.089,68	\$ 1.452,90

**HORAS NOCTURNAS DE 21,00 A 6,00 (0,10% DEL SUELDO BASICO MAS ANTIGÜEDAD)**

	AÑOS DE SERVICIO										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SUELDO + ANTIGÜEDAD	\$ 129.000,00	\$ 130.290,00	\$ 130.302,90	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03	\$ 130.303,03
PLUS HORAS NOCT	\$ 129,00	\$ 130,29	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30	\$ 130,30

EL CÁLCULO DEL VALOR HORA SE OBTIENE DE LA SUMATORIA DEL BÁSICO DE CONVENIO MÁS EL ADICIONAL POR PRESENTISMO MÁS ANTIGÜEDAD DE CADA EMPLEADO. EL EJEMPLO DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD ES A SOLO EFECTO ILUSTRATIVO.

ADICIONAL REMUNERATIVO VIG AEROPORTUARIA : DESDE 1 DE JULIO 2022 \$ 13930